

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.03.2023г.

№ 26-2

г. Самара

**Об итогах коллективно-договорной
кампании 2022 года**

Заслушав информацию департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года, Президиум ФПСО отмечает:

В 2022 году в целом по ФПСО действовало 2035 коллективных договоров (в 2021 г.- 2214), из которых 22 % заключены в текущем году, 10% пролонгированы, 69% были заключены ранее и продолжали действовать в отчетном году.

По уровню заключенных коллективных договоров в 65% членских организаций сохранен стопроцентный либо аналогичный показатель предыдущего года, в 14,5 % - произошло увеличение, в остальных – снижение уровня заключенных колдоговоров по сравнению с 2021 годом.

Причинами отсутствия коллективных договоров отмечаются: малочисленность организаций, низкий охват работников профсоюзным членством, несвоевременные меры по подписанию либо пролонгации колдоговоров по окончании сроков их действия, нежелание работодателей заключать коллективный договор. Не заключены также коллективные договоры в части организаций, где в 2022 году созданы первичные профорганизации и работа по их заключению в отчетном периоде не была завершена.

В 2022 году число коллективных договоров организаций (входящих в состав ФПСО), прошедших уведомительную регистрацию в органах по труду, составило 2025 или 99,5 % к общему количеству действующих коллективных договоров. Это в большей мере связано с тем, что в отдельных отраслях заключаемые и регистрируемые коллективные договоры распространяются на несколько организаций. Так, в общей численности 1212 коллективных договора в отраслях социальной защиты населения, образования, гражданского персонала ВСР ЦВО и «Электропрофсоюза» распространяются на 1233 организации. В отрасли химической промышленности в 9 организациях заключено 14 коллективных договоров. В целях объективной оценки уровня защиты работников коллективными договорами, эти обстоятельства учитываются в качестве фактора распространения их на работников большего числа организаций. Исходя из этого, в целом по ФПСО уровень охвата организаций коллективными договорами в отчетном году статистически составил 96% (на уровне 2021 г.), а по уровню действия их в организациях в «вверном» формате - 98,4%.

Наряду с трехсторонними соглашениями о регулировании социально-трудовых отношений и коллективными договорами, на работников распространяются 47 отраслевых соглашений, в том числе 18 регионального и 29 территориального уровней; 57 соглашений организаций о минимальной заработной плате; действуют 60 иных соглашений по отдельным направлениям, касающихся социально-трудовых отношений, а также в рамках долгосрочного взаимодействия ФПСО с социальными партнерами.

Условия соотношения минимального размера оплаты труда и регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, индексации заработной платы в целом содержатся в 17,2% коллективных договоров.

Подготовка и заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений проходят в основном по инициативе первичных и отраслевых профорганизаций, при участии профсоюзного актива, специалистов

профобразователей всех уровней, представителей профсоюзных молодежных советов.

Областными организациями профсоюзов, ФПСО проводится экспертиза проектов коллективных договоров, оказывается консультационная и практическая помощь первичным профсоюзным организациям по формированию условий коллективных договоров, обеспечению контроля за их выполнением. Организации также используется возможность предварительной правовой экспертизы коллективных договоров органами по труду, что способствует выявлению в них условий, противоречащих трудовому законодательству либо ущемляющих права работников, до подписания коллективных договоров. Это обеспечивает заключение оптимальных коллективных договоров с точки зрения интересов сторон, а также упрощает процедуру проведения их уведомительной регистрации.

В переговорном процессе по условиям коллективных договоров приоритетными для профсоюзов являются вопросы повышения, индексации заработной платы, предоставления работникам дополнительных трудовых и социальных гарантий, направленных на цели повышения уровня жизни трудящихся.

В 2022 году реализовывались пролонгированное и дополненное областное соглашение и подписанное очередное Самарское городское трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений с периодом их действия в 2021-2023г.г. Подведены итоги выполнения соглашений и решений комиссий стороной ФПСО в 2022 году, направлены отчеты в трехсторонние комиссии, в ФНПР.

Во всех муниципальных образованиях работают трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, реализуются соответствующие трехсторонние соглашения.

Продолжается работа профсоюзов по реализации Распоряжения Губернатора Самарской области № 149-р от 27.03.2019 г. «О мерах по

обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области».

В 2022 году в соответствии с региональным законодательством в сфере социального партнерства, а также ст.35.1 Трудового кодекса РФ, предусматривающей участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда, через областную трехстороннюю комиссию прошло согласование 100 нормативно-правовых актов, относящихся к вопросам регулирования социально-трудовой сферы.

В соответствии с Законом Самарской области № 90-ГД от 10.10.2012 г. «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений проводится ежегодная оценка эффективности социального партнерства областного и территориального уровней по установленным законом критериям. Федерацией профсоюзов подготовлена законодательная инициатива о внесении изменений в ст.14 областного закона «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» в части дополнения критериев оценки деятельности трехсторонних комиссий пятым показателем: «динамика уровня охвата работников коллективными договорами и соглашениями на предприятиях и в организациях Самарской области».

Вопросы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, осуществления защиты трудовых прав и интересов работников посредством соглашений и коллективных договоров, рассматриваются коллегиальными органами ФПСО, отраслевых организаций профсоюзов, входят в учебный план ЧУ ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения», отраслевых и первичных профорганизаций.

Исходя из изложенного,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года принять к сведению.

2. В целях обеспечения дальнейшего повышения эффективности социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, содержательности коллективных договоров, соглашений:

2.1. Членским организациям ФПСО, ППО:

2.1.1. Обеспечивать максимальный уровень заключения коллективных договоров в организациях, руководствуясь нормами Трудового кодекса РФ и Распоряжением Губернатора Самарской области № 149-р от 27.03.2019 г.

2.1.2. Добиваться внесения в коллективные договоры дополнительных социально-трудовых гарантий для работников, повышения их экономической эффективности, руководствуясь, в том числе, условиями трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений.

2.1.3. Инициировать внесение в коллективные договоры условий повышения и индексации заработной платы, установления минимальной заработной платы выше МРОТ, а также без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, руководствуясь п.3.5.2. действующего областного трехстороннего соглашения о регулировании социально-трудовых отношений.

2.1.4. Инициировать внесение в коллективные договора дополнительных мер поддержки, мобилизованных с территории Самарской области работников и членов их семей, работников, выполняющих службу по контракту и членов их семей в соответствии с Решением Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.12.2022 г.

2.1.5. Обеспечивать контроль за обеспечением работодателями уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров, а также согласованных сторонами решений о продлении сроков действия коллективных договоров, внесения в них изменений.

2.1.6. Принимать меры по росту численности членов профсоюзов в организациях вовлечением их в профсоюзные ряды в целях обеспечения безусловного представительства ППО в системе социального партнерства, заключении коллективных договоров.

2.1.7. Обеспечивать участие организаций всех отраслей в конкурсе ФПСО «Лучший коллективный договор года»; в срок до 1 апреля 2023 г. предоставить коллективные договоры на конкурс «Лучший коллективный договор 2022 года».

2.1.8. В целях развития социального партнерства на первичном уровне обеспечивать участие представителей ППО в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса.

2.2. Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, при содействии членских организаций ФПСО:

2.2.1. Продолжить работу по реализации Распоряжения Губернатора Самарской области № 149-р от 27.03.2019 г. «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области» активным взаимодействием с органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями по вопросу развития социального партнерства на уровне организаций – через создание ППО, увеличение заключаемых коллективных договоров на территории муниципальных образований.

2.2.2. Предоставлять до 10-го числа, следующего после окончания квартала, информацию в ФПСО о проведенной работе по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров на территории муниципальных образований.

2.2.3. Инициировать рассмотрение трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений вопроса состояния и развития социального партнерства на территории муниципальных образований.

2.2.4. Проводить информационно-разъяснительную работу, оказывать содействие ППО организаций, где не заключен коллективный договор, в построении диалога с работодателями, вовлечению их в социальное партнерство на условиях трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений и отраслевых соглашений согласно ст.ст. 7-9 Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», а также отраслевых соглашений федерального уровня в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса РФ.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства и департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников